

ING.VLADIMÍR ČINČURA - OVSERVIS S.R.O. - +421 918 347 696

RIZIKÁ MALÝCH A STREDNÝCH FIRIEM

Ako ušetriť čas a peniaze, odbremeniť sa od byrokracie a sústrediť sa na svoj biznis

Ing. Vladimír Činčura



- **17 rokov** skúseností so starostlivosťou o klientov
- **13 rokov** skúseností ako majiteľ
- **5 rokov** skúseností ako investor

[HTTPS://CINCURAVLADIMIR.SK](https://cincuravladimir.sk)
CINURAVLADIMIR@GMAIL.COM

+421 918 347 696

Ktorá kríza je horšia?

Finančná kríza



VS

Corona kríza





„Kedy „skončí“ a všetko prejde do normálu?“

Nikdy!

„V dejinách existujú historické momenty, kedy budúcnosť zmení svoje smerovanie “!

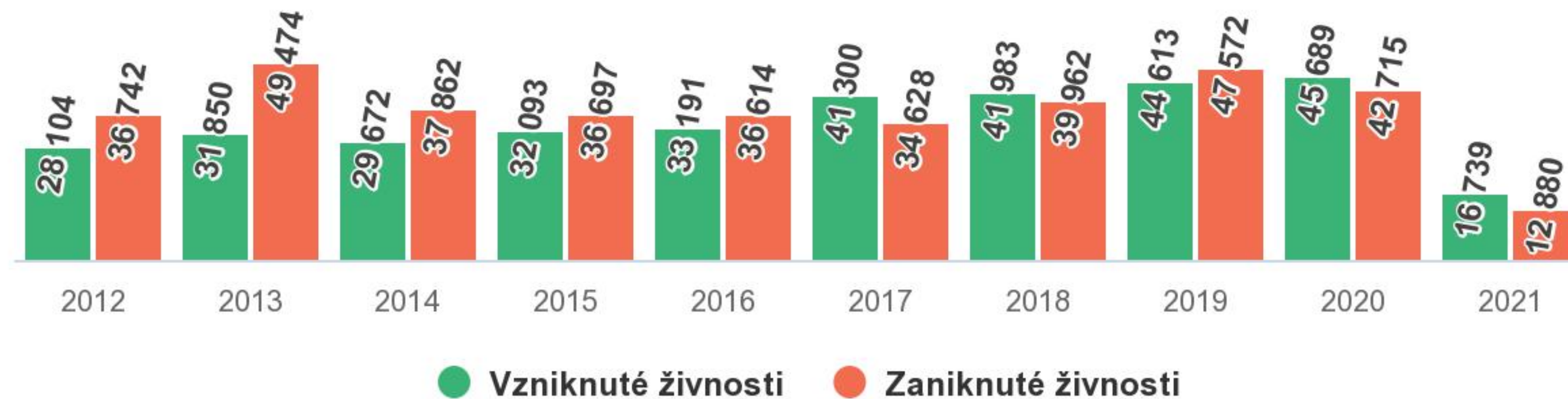




PRÍNOS DIGITALIZÁCIE NOVÝCH TECHNOLOGIÍ ZMENA ZAMESTNANIA

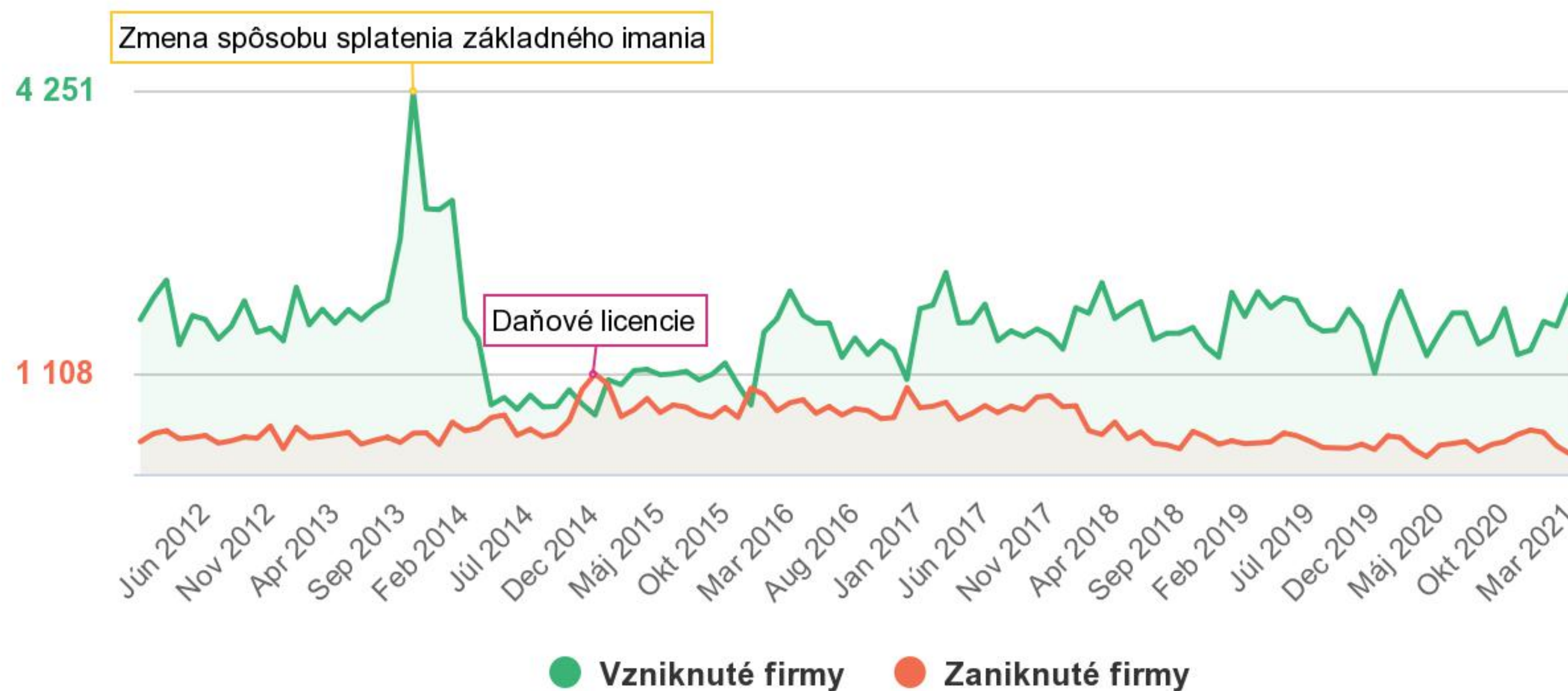
RIZIKÁ MALÝCH A STREDNÝCH FIRIEM

Vznik a zánik živností v jednotlivých rokoch



tat.sk

Vzniknuté a zaniknuté firmy po mesiacoch

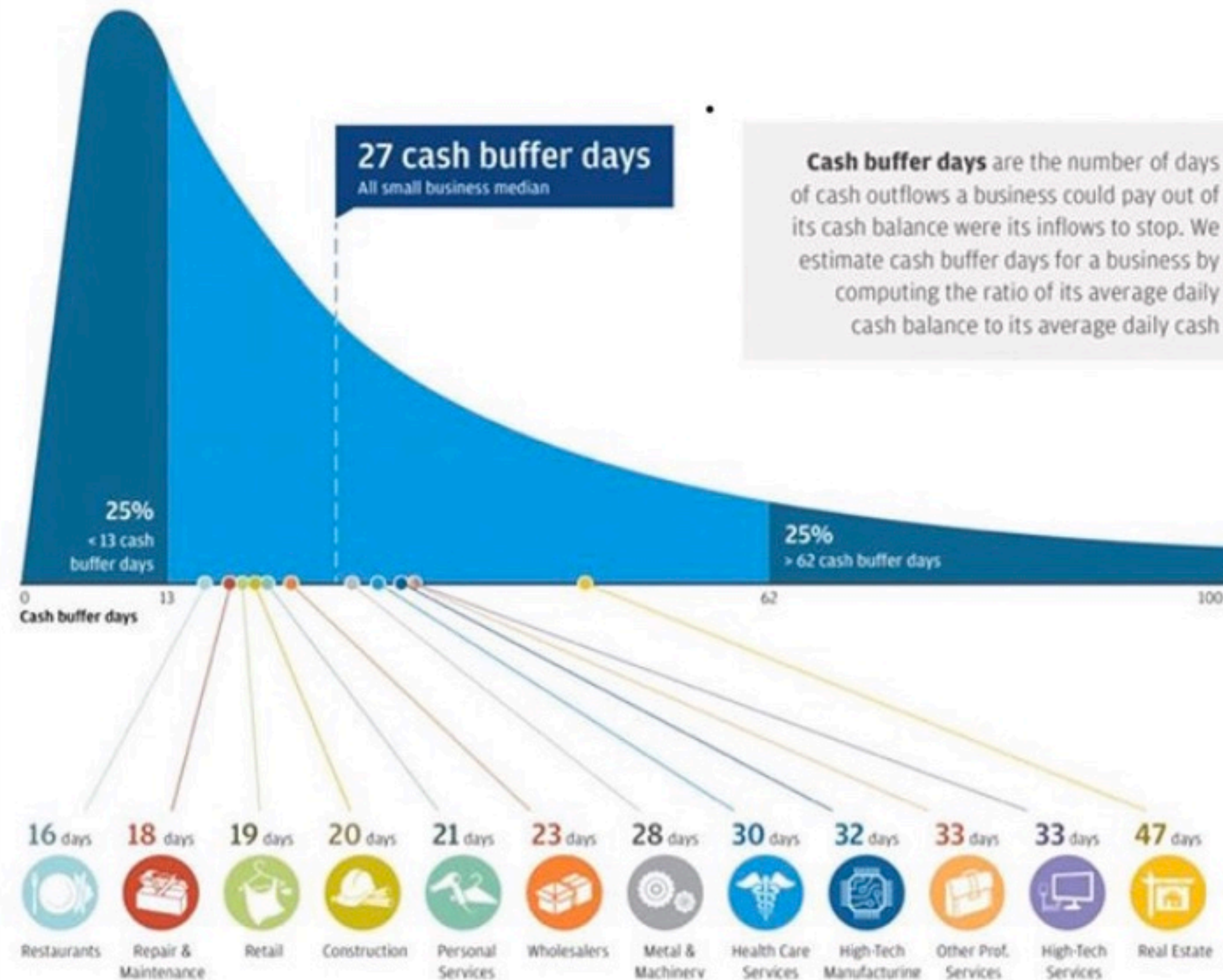


www.finstat.sk

Malé americké firmy majú peňažnú rezervu na približne 27 dní. Štvrtine podnikov by sa v prípade absencie tržieb peniaze minuli za menej než 13 dní. Medián reštaurácií je 16 dní. Myslíte, že u nás je to viac alebo menej?

Half of all small businesses hold a cash buffer of less than one month.

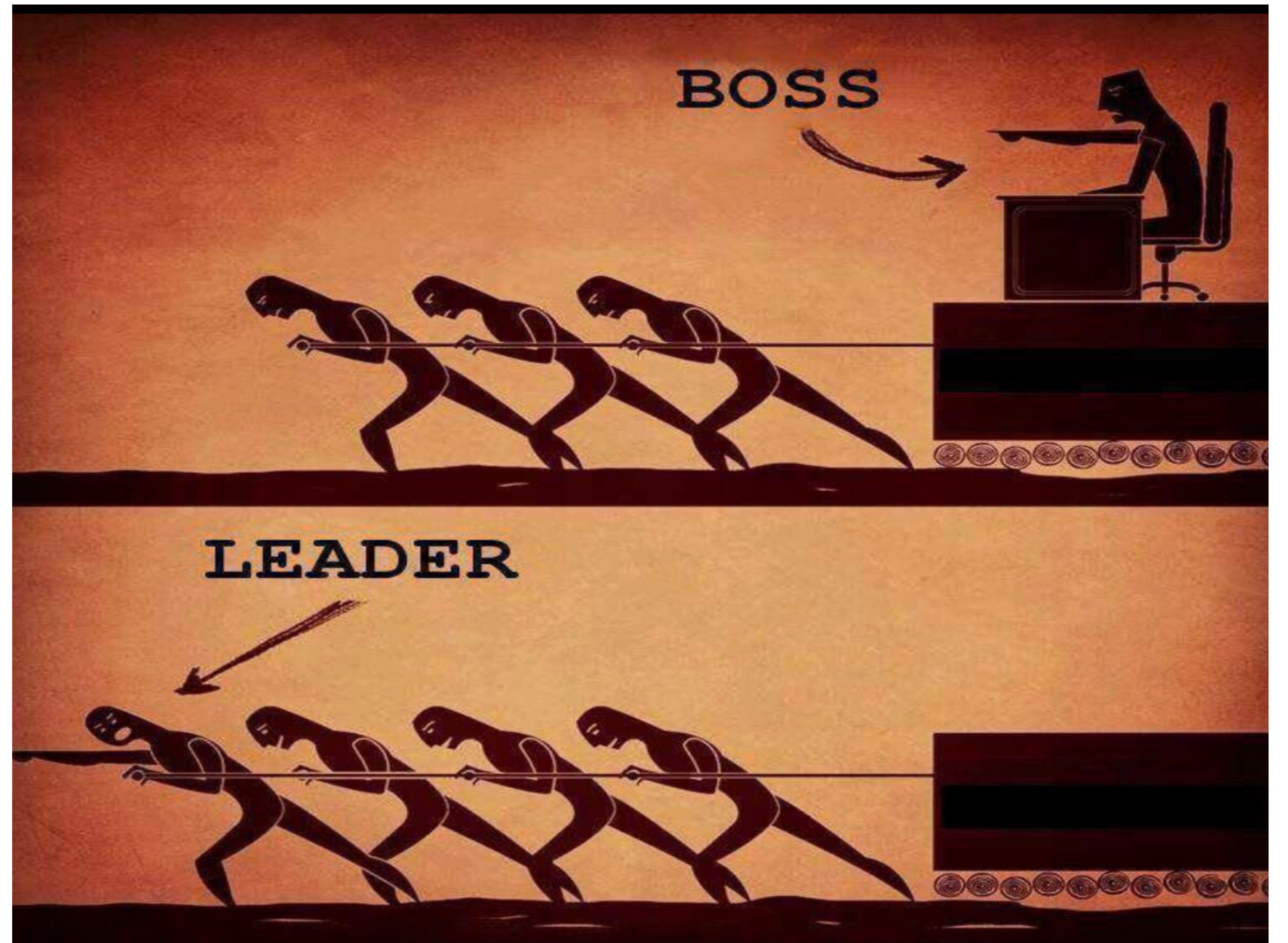
- Moreover, 25 percent of small businesses hold fewer than 13 cash buffer days in reserve.
- In contrast, 25 percent of small businesses hold over 62 cash buffer days in reserve.



**FIXNÉ NÁKLADY NEUSTÁLE OPTIMALIZOVAŤ
LEPŠIA CENOTVORBA
NEUSTÁLA OPTIMALIZÁCIA PROCESOV
TVORBA REZERV JE NEVYHNUTNÁ
FOKUS FIRIEM JE SLABÝ**



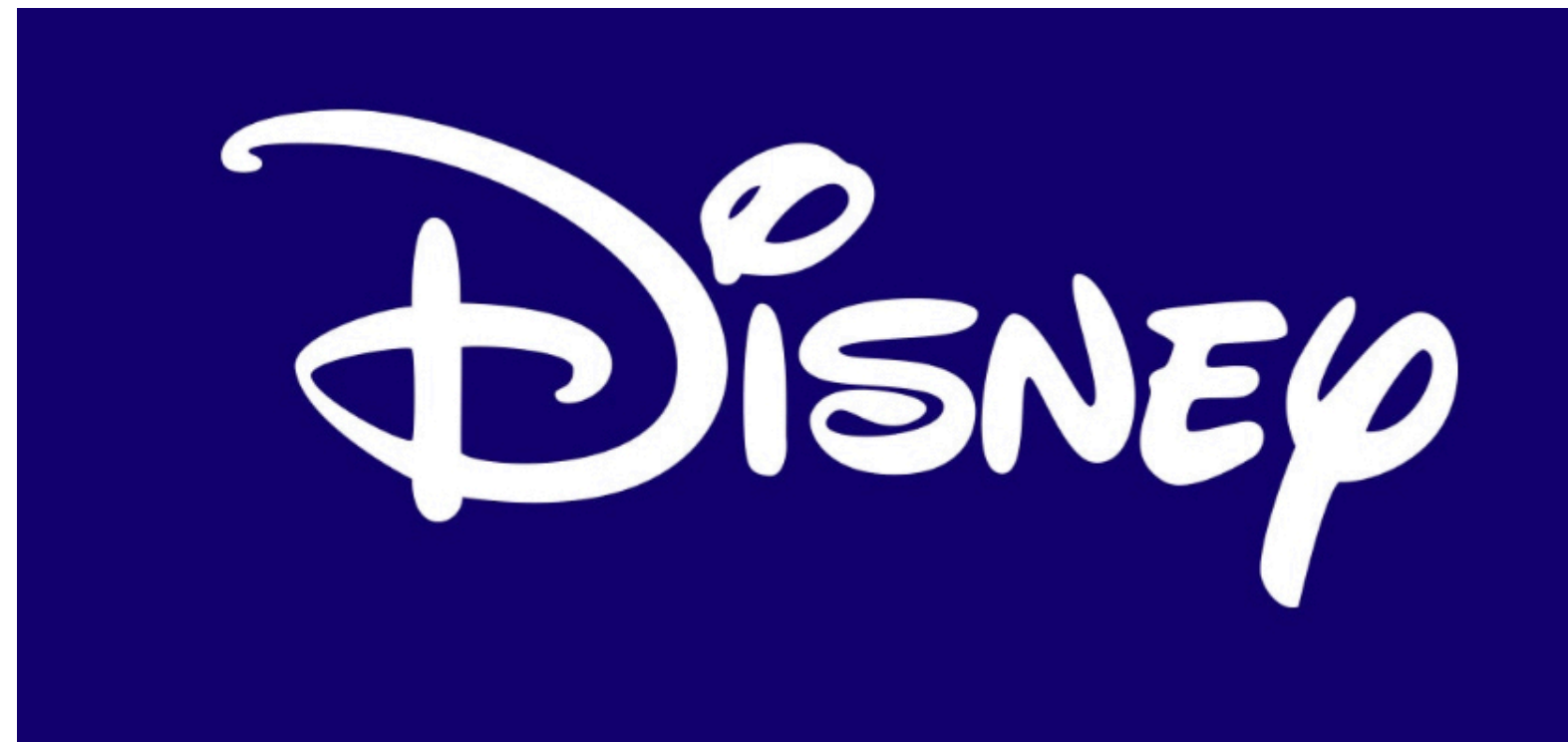
NEKOMPETENTNÉ VEDENIE FIRMY



RIZIKÁ VS PRÍLEŽITOSTI

AKO TO VYZERA TERAZ?





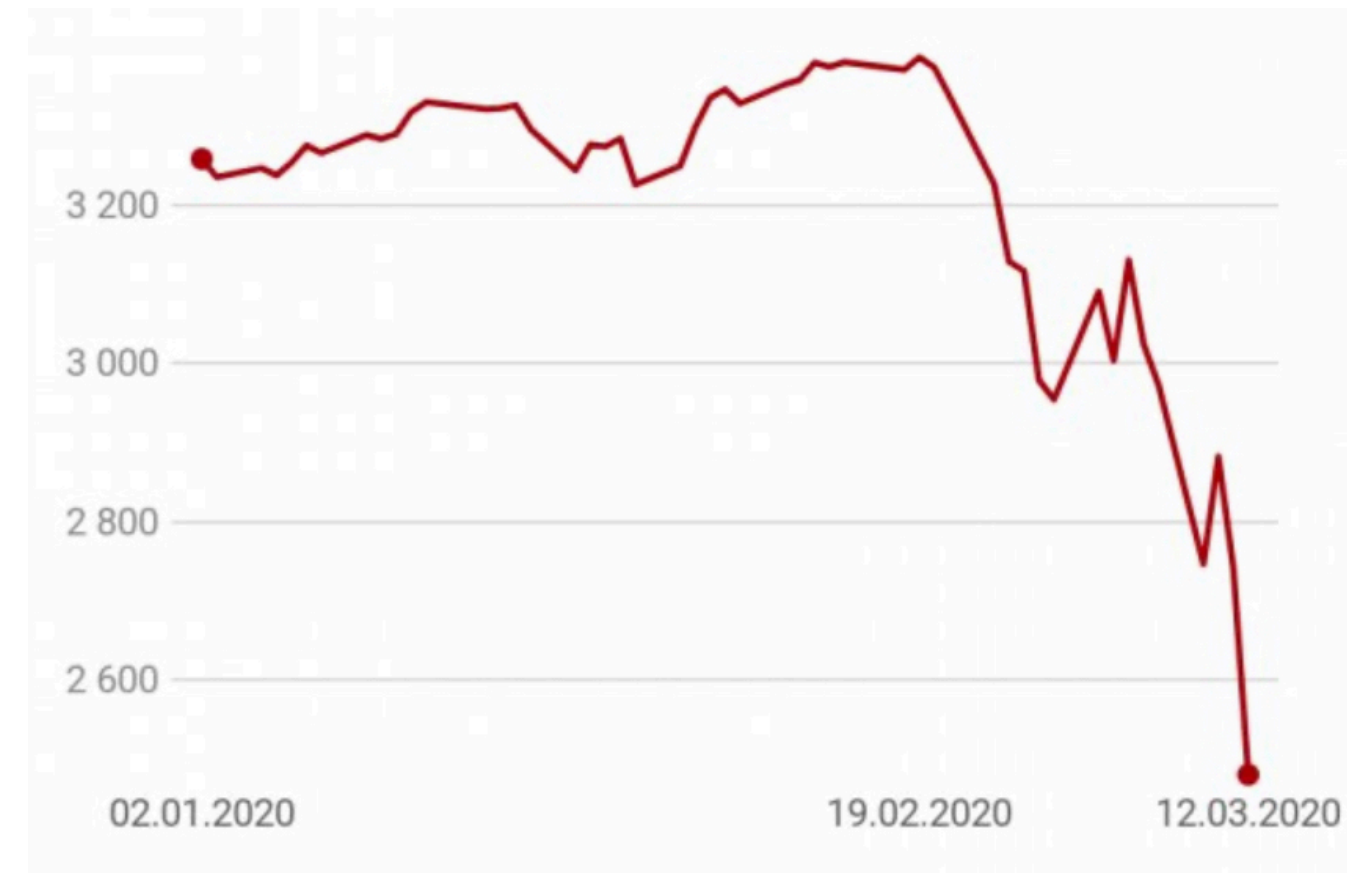
5. CardCash (2008)



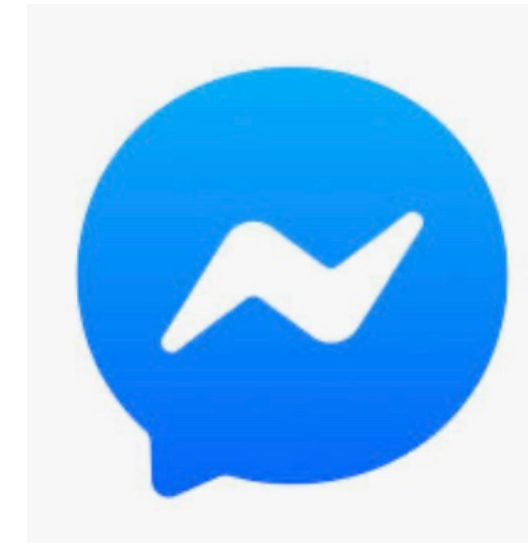
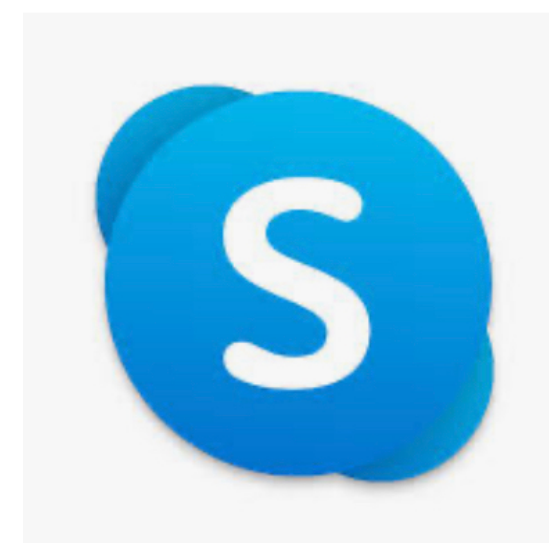
NÁSTROJE NA ZLEPŠENIE KOMUNIKÁCIE

UŽ minulosťou

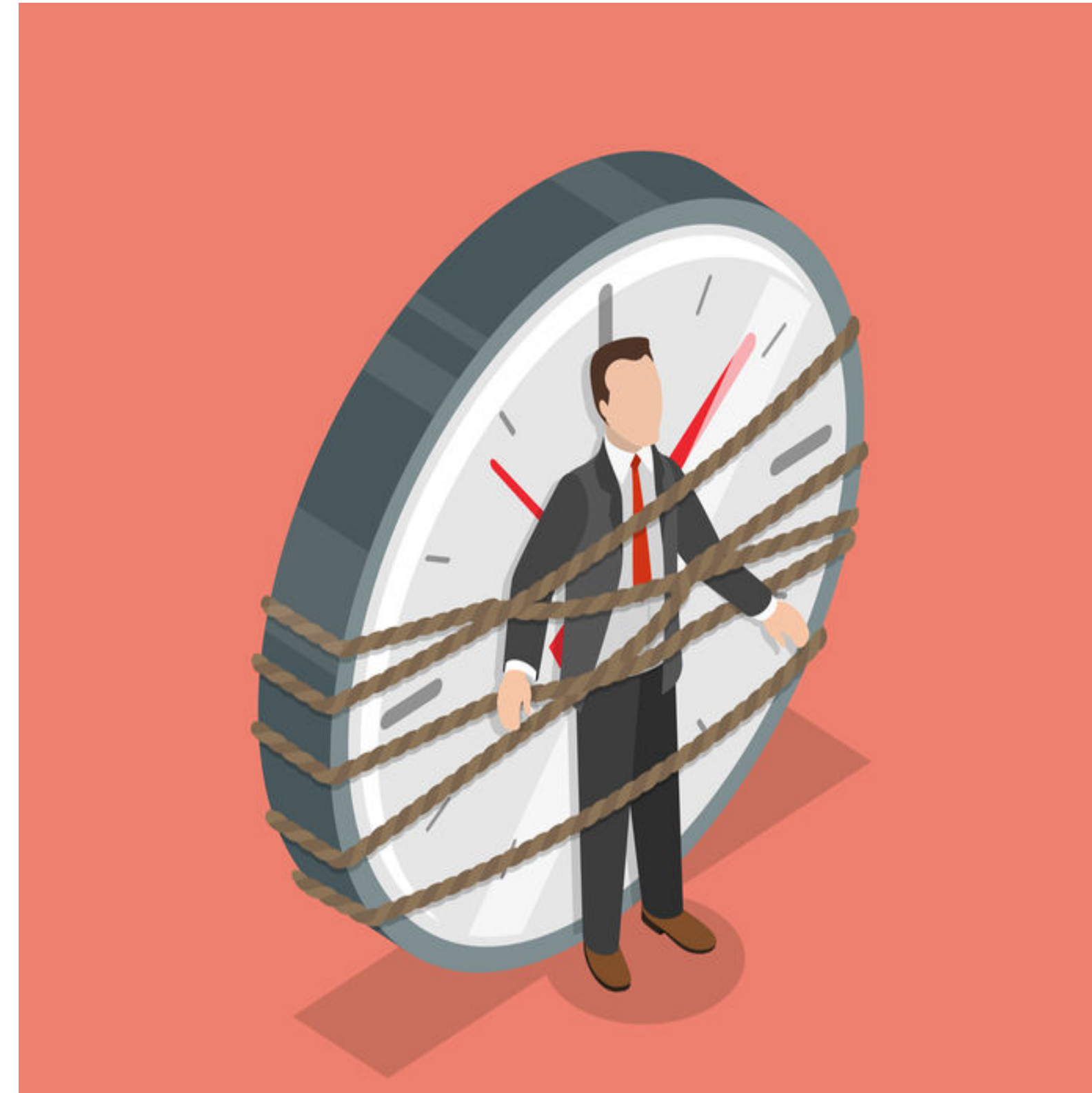
- Začiatok korony - zaujímavé zistenie podnikania



- Komunikácia

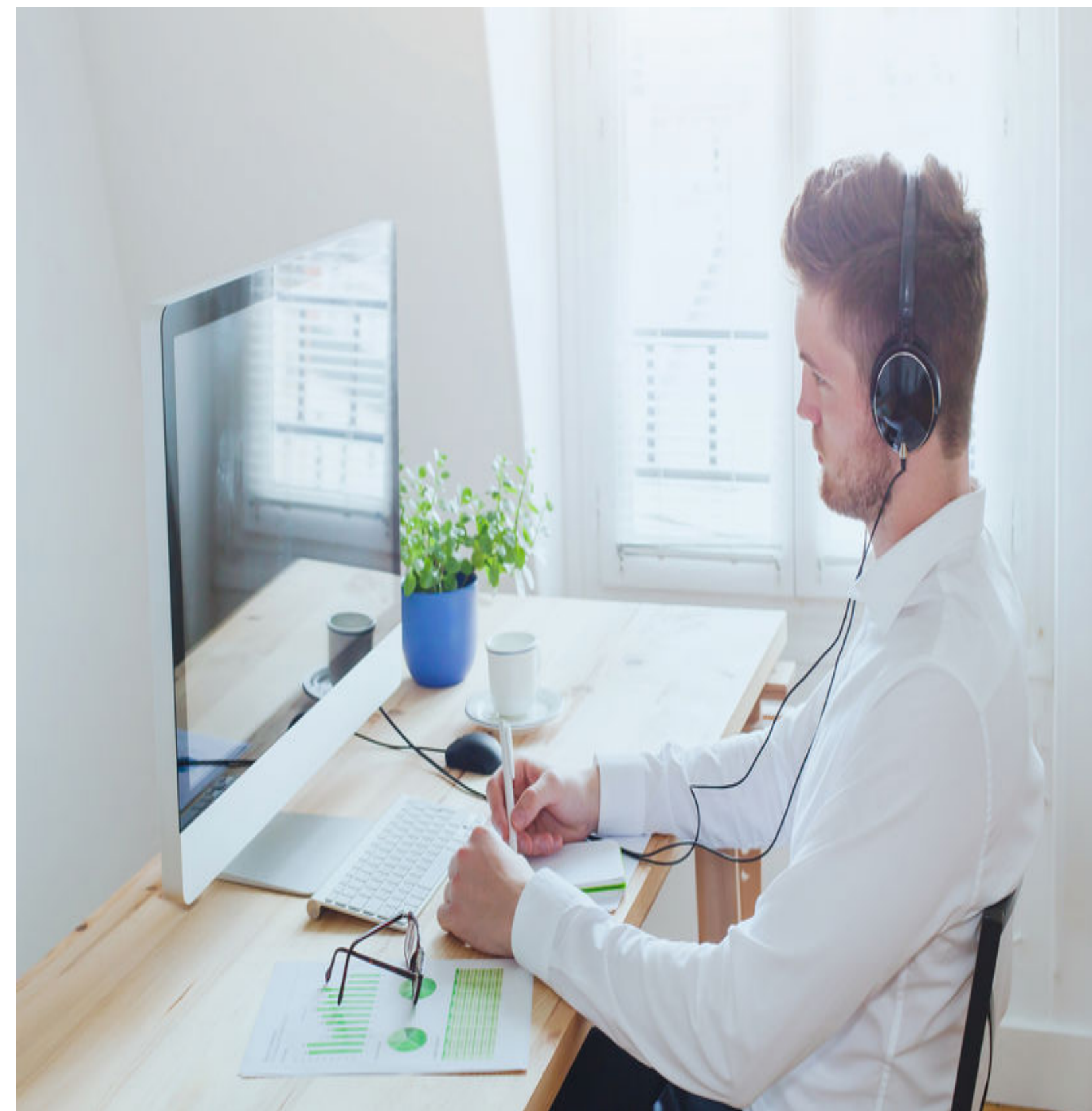


Dostupnost



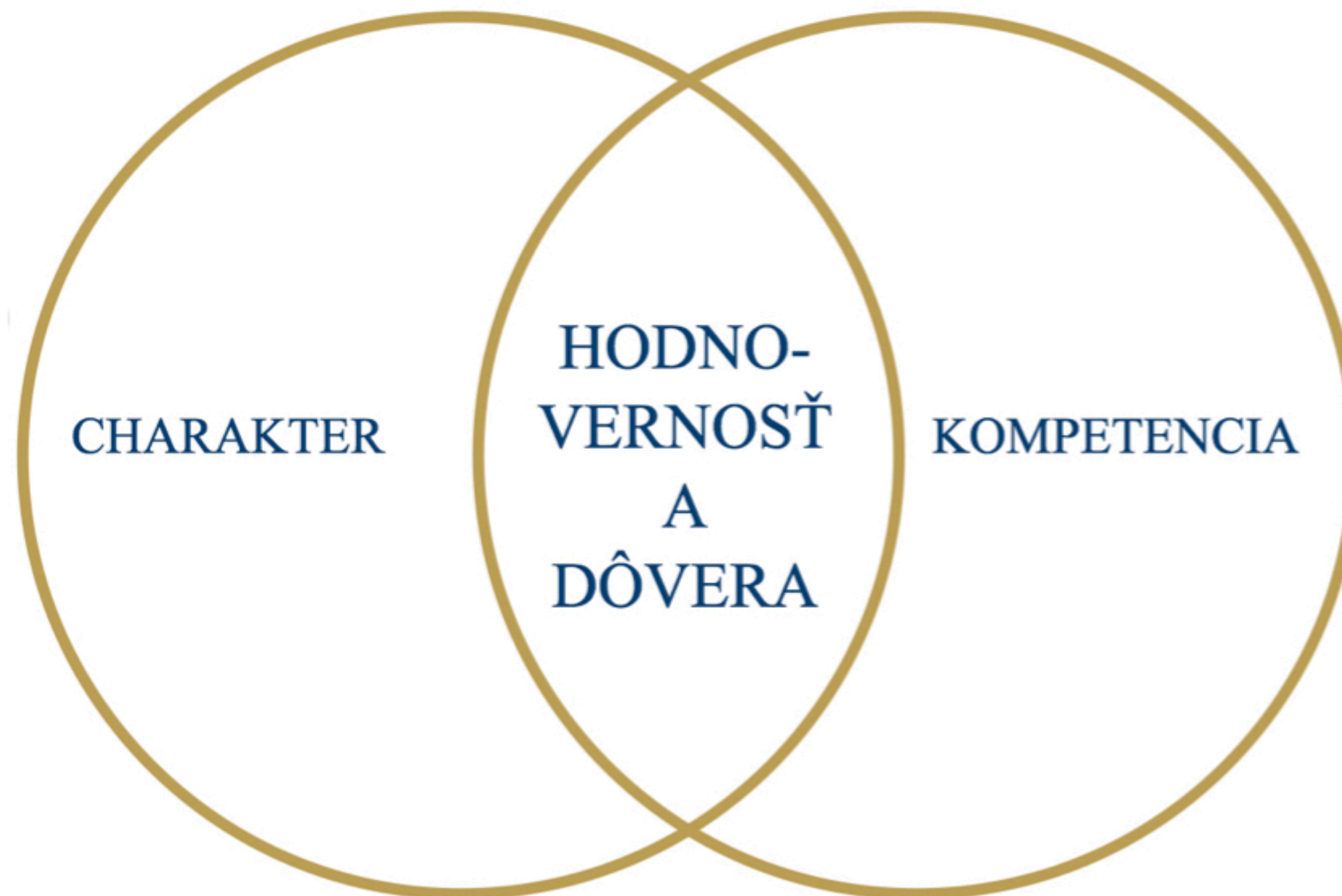
Každý je dostupný a má čas!

(Online-) školenie



Vítazí sa chcú vo všetkom čo robia zlepšovať a osobne sa rozvíjať!

Dôverujú mi ostatní?



Kľúčové pojmy

Charakter:

Osobná vyspelosť a dodržiavanie základných princípov – samotná osoba

Kompetencia:

Schopnosti, zručnosti – čo osoba dokáže

Hodnovernosť:

Príkladné vedúce zámery (plánovanie a motivácia), schopnosti a výsledky

Kompetencie vedúcich

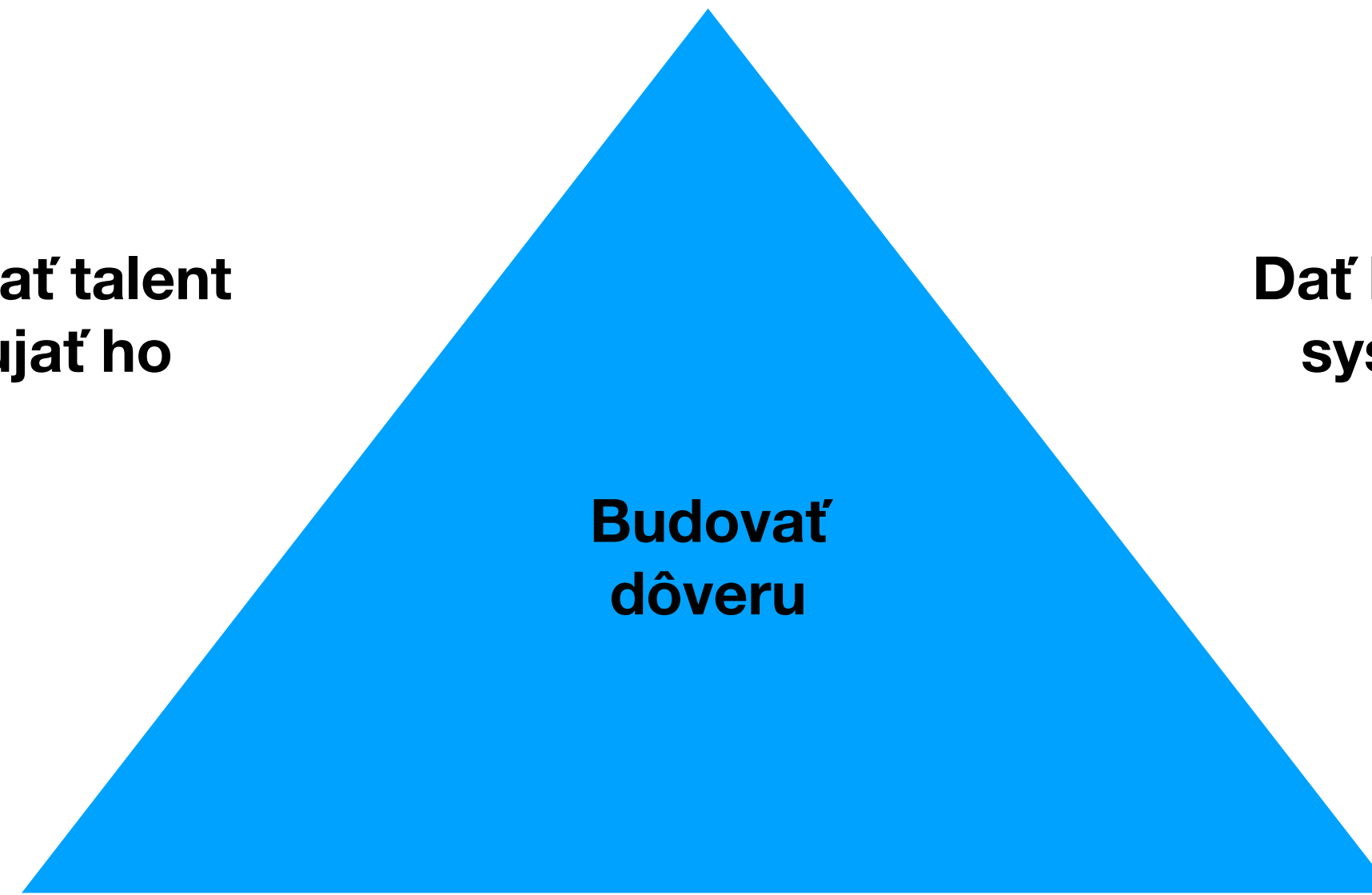
- Treba využívať prostriedky a schopnosti, vďaka ktorým dokážu priviesť svojich zamestnancov, k tomu aby maximálne prispievali k uskutočneniu cieľov v živote.

**Rozoznať talent
a zaujať ho**

**Dať ľuďom
systém**

**Budovať
dôveru**

Dať ľuďom víziu

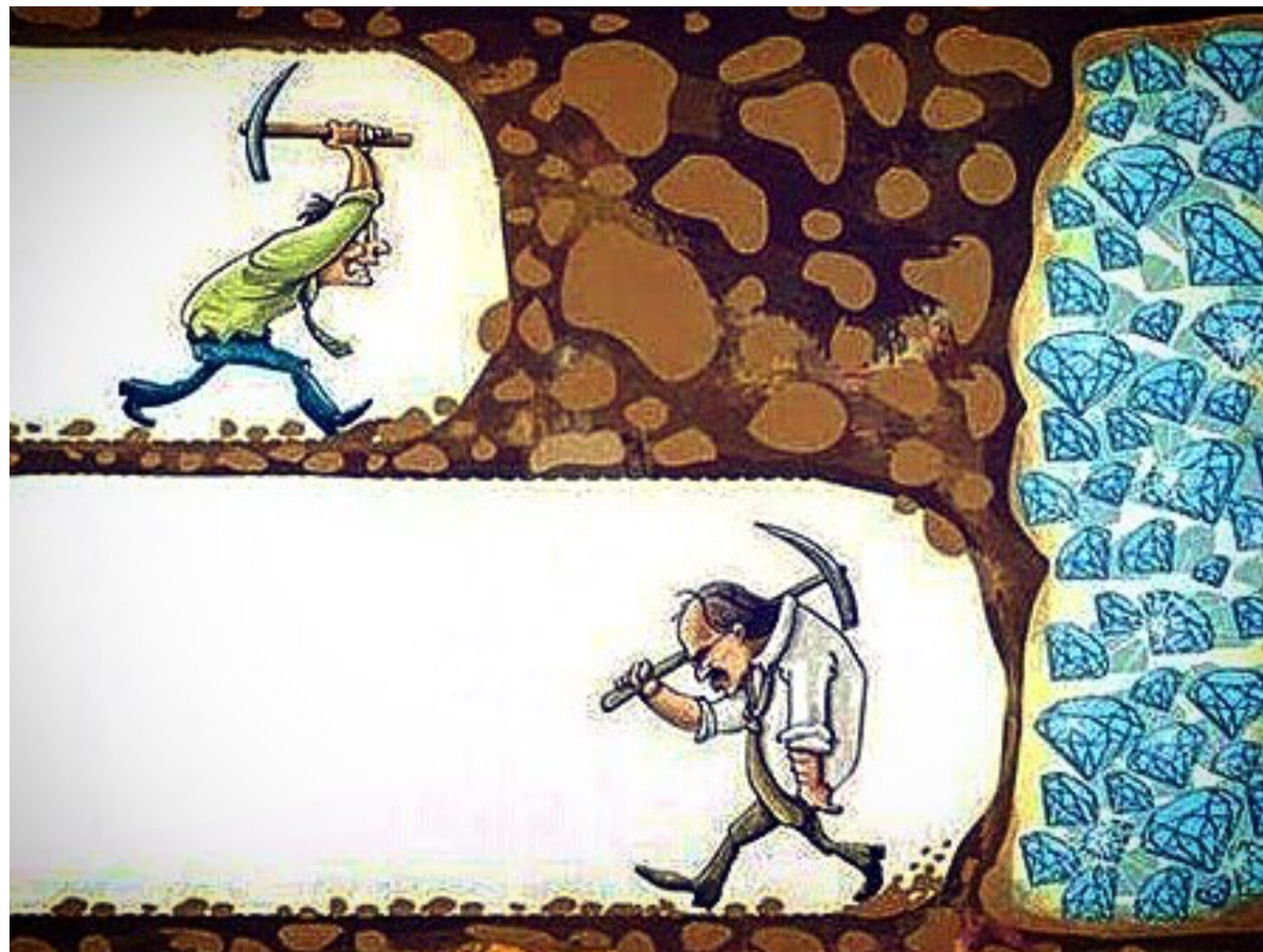


SOCIÁLNE SIETE - DIVERZIFIKÁCIA OBCHODU

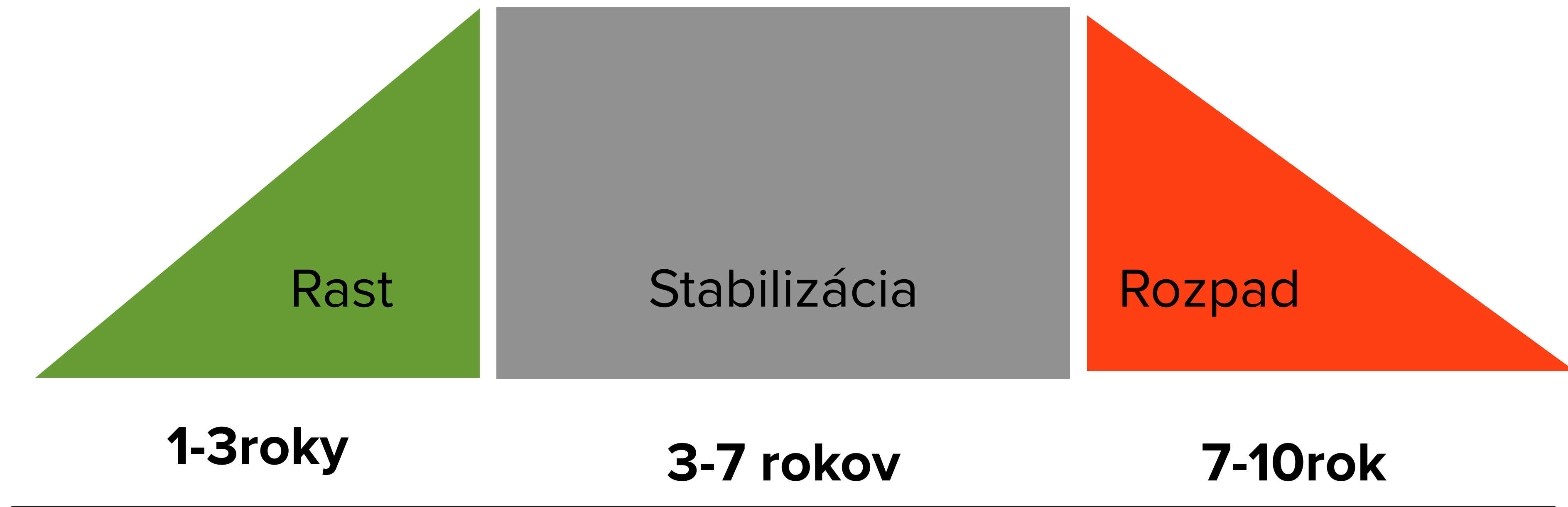


AKO SA VYHNÚŤ POKLESU VO FIRME

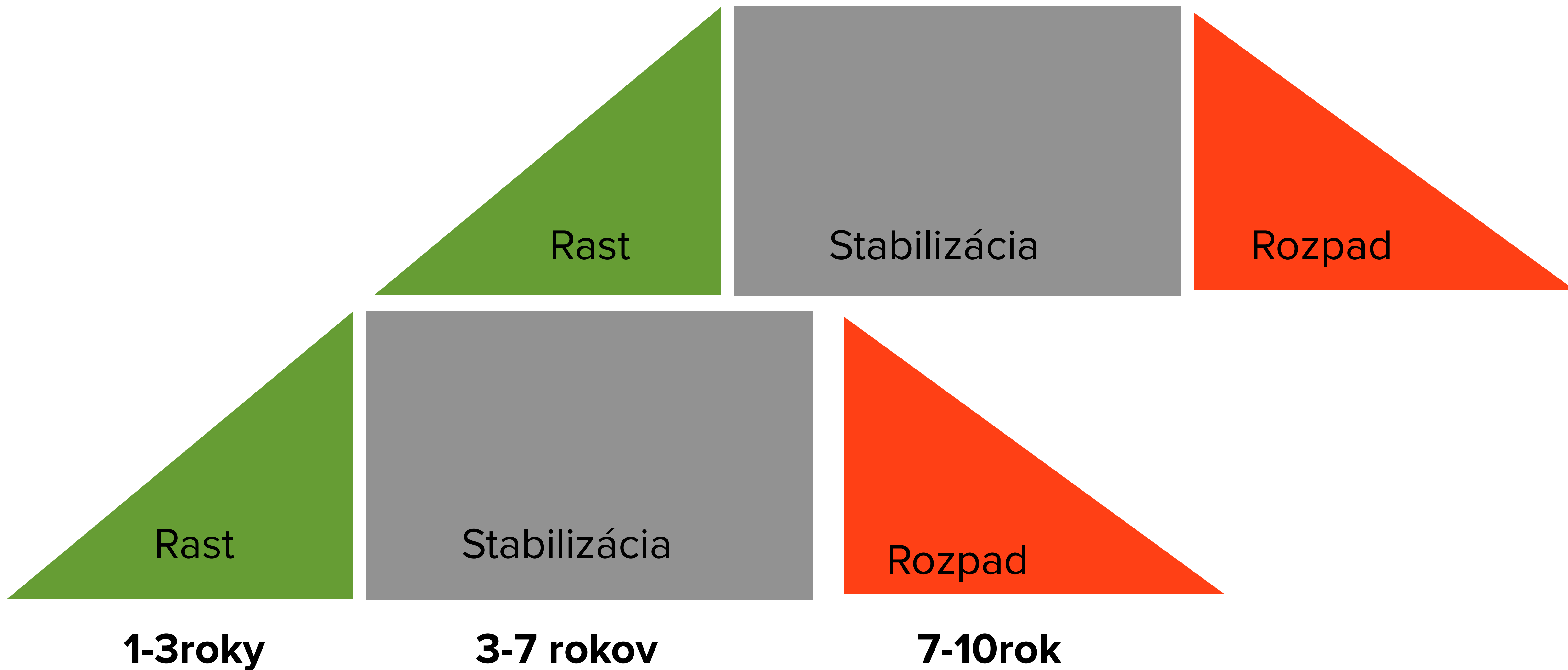
TRPEZLIVOST



ŠTATISTIKA PODNIKANIA 1% PREŽIJE

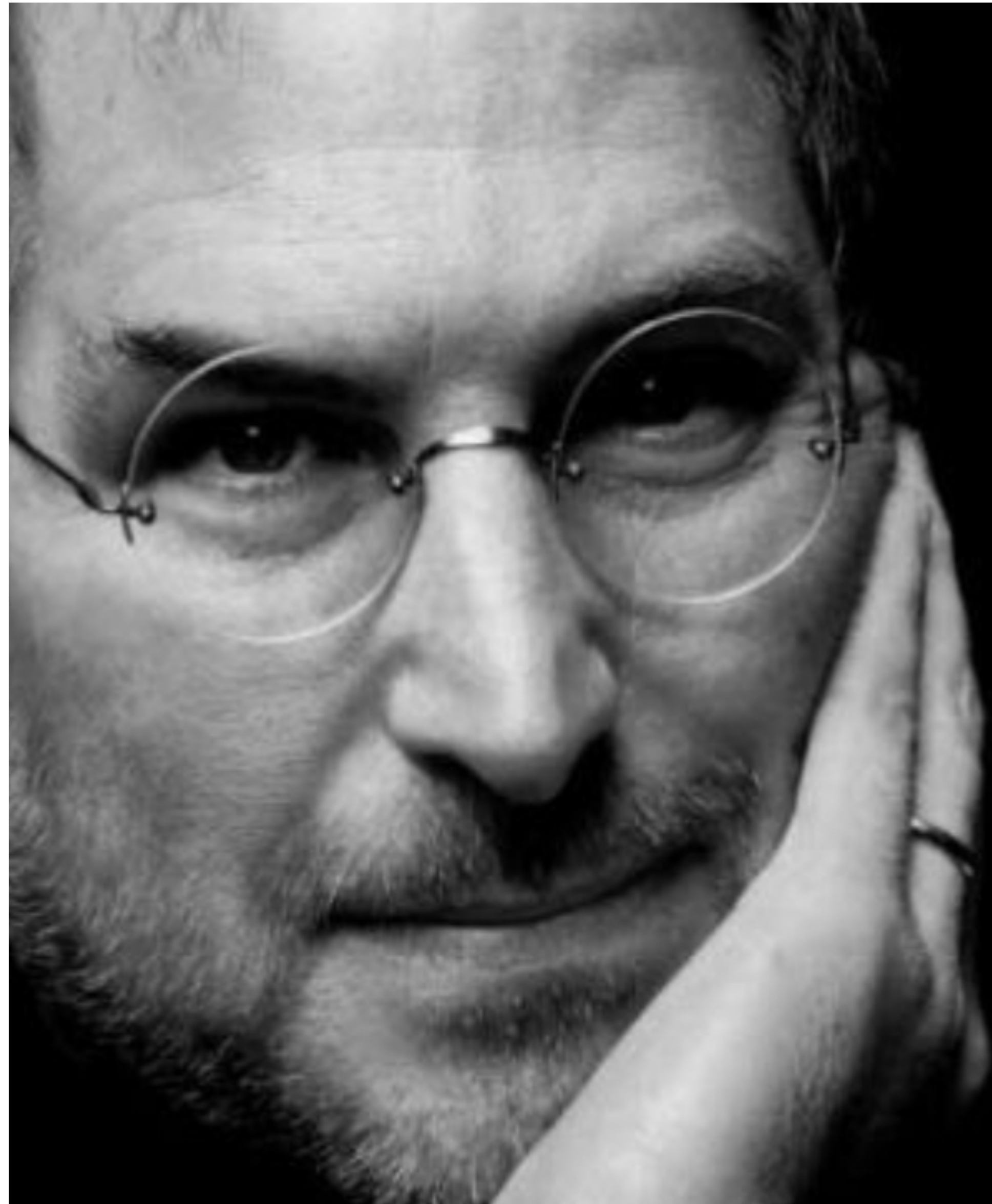


ŠTATISTIKA PODNIKANIA 1% PREŽIJE



OBCHODNÉ PARTNERSTVA = SPOLUPRÁCA





**The only way to do
great work is to
love what you do.**

~ Steve Jobs

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ



[HTTPS://CINCURAVLADIMIR.SK](https://cincuravladimir.sk)

OBCHOD@OVSERVIS.SK

+421 918 347 696

